



ENQUETE SUR L'APPRENTISSAGE 



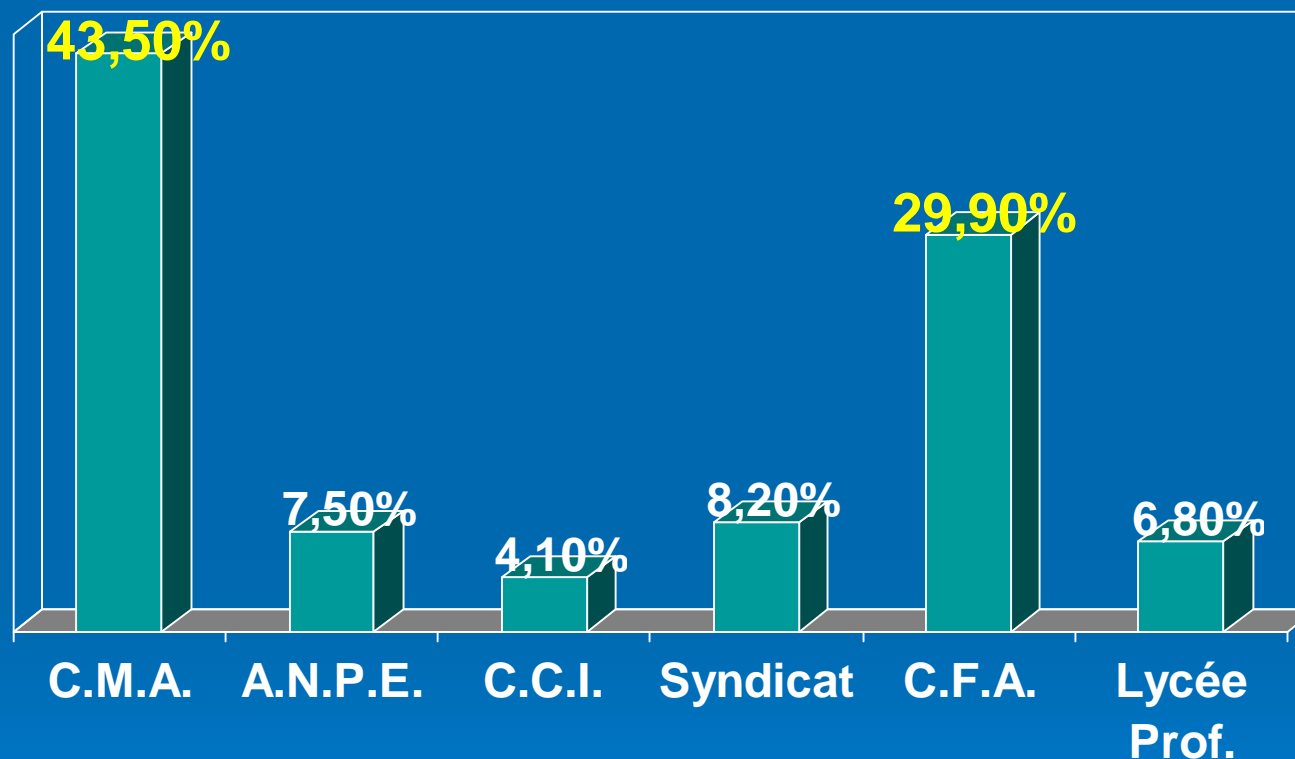
PREMIERE PARTIE

Connaissances des Procédures de Recrutement

Connaissances des Procédures de recrutement :



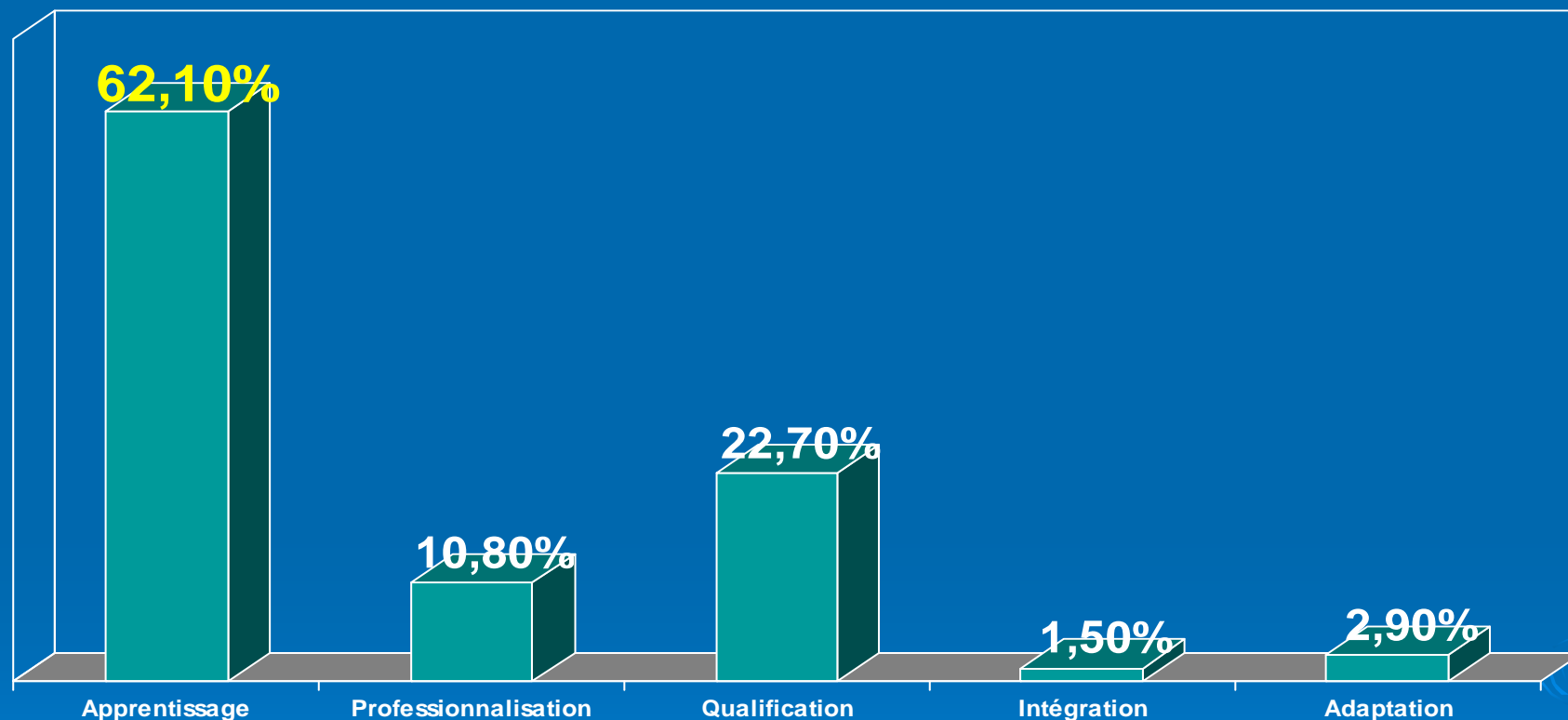
A qui vous adressez-vous pour trouver une information lorsque que vous recherchez un apprenti ?



Les Chambres de Métiers & de l'Artisanat ainsi que les Centres de Formation d'Apprentis, constituent les 2 principales sources d'information pour les Artisans.

Connaissances des Procédures de recrutement :

Indiquez les contrats en alternance dont vous connaissez les conditions ?



De tous les contrats en alternance, le contrat d'Apprentissage demeure celui que les artisans connaissent le plus.

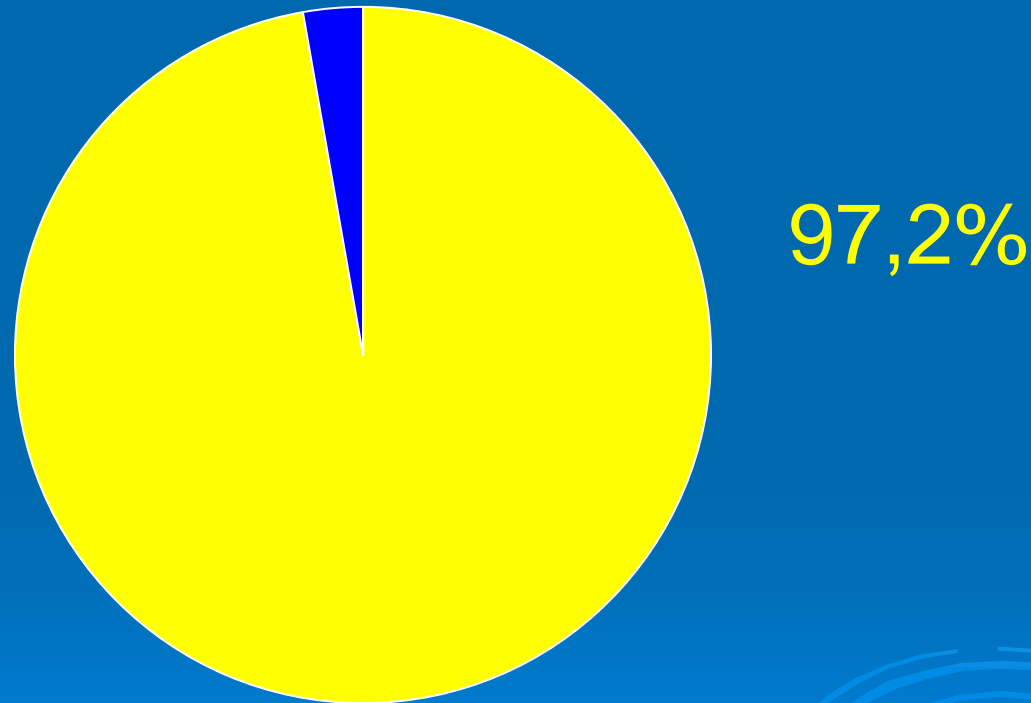


SECONDE PARTIE

La Vision de l'Apprentissage

Les Jeunes :

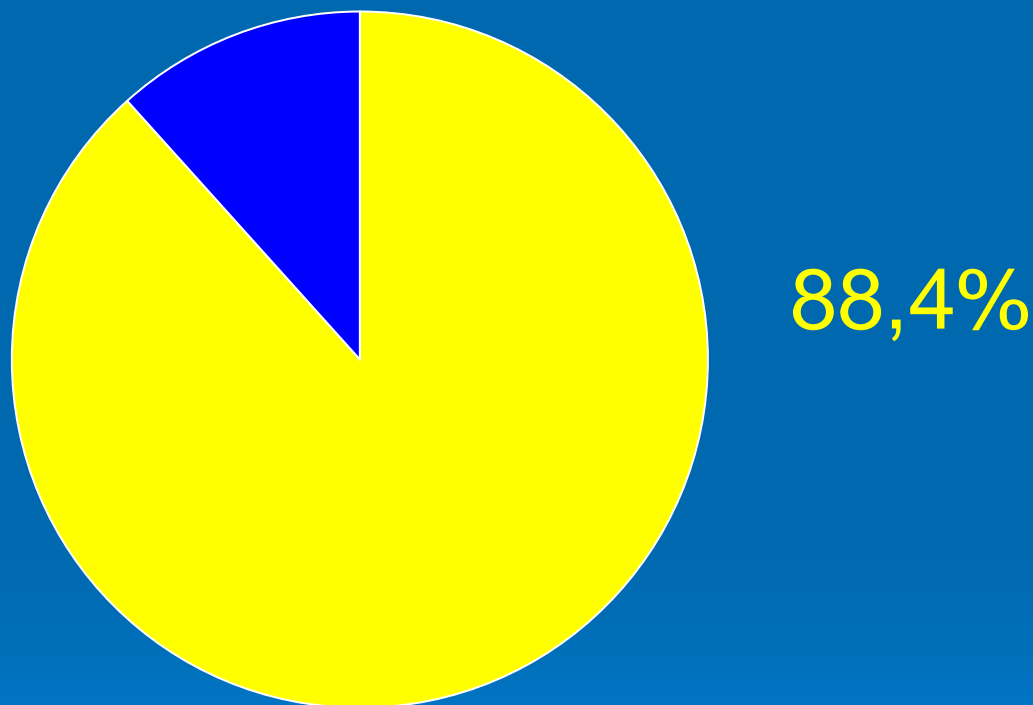
Considérez-vous que l'Apprentissage est pour un jeune aujourd'hui, un bon moyen d'Insertion Professionnelle ?



97,2% des artisans considèrent l'Apprentissage comme un bon moyen d'insertion Professionnelle pour un jeune.

Les C.F.A. :

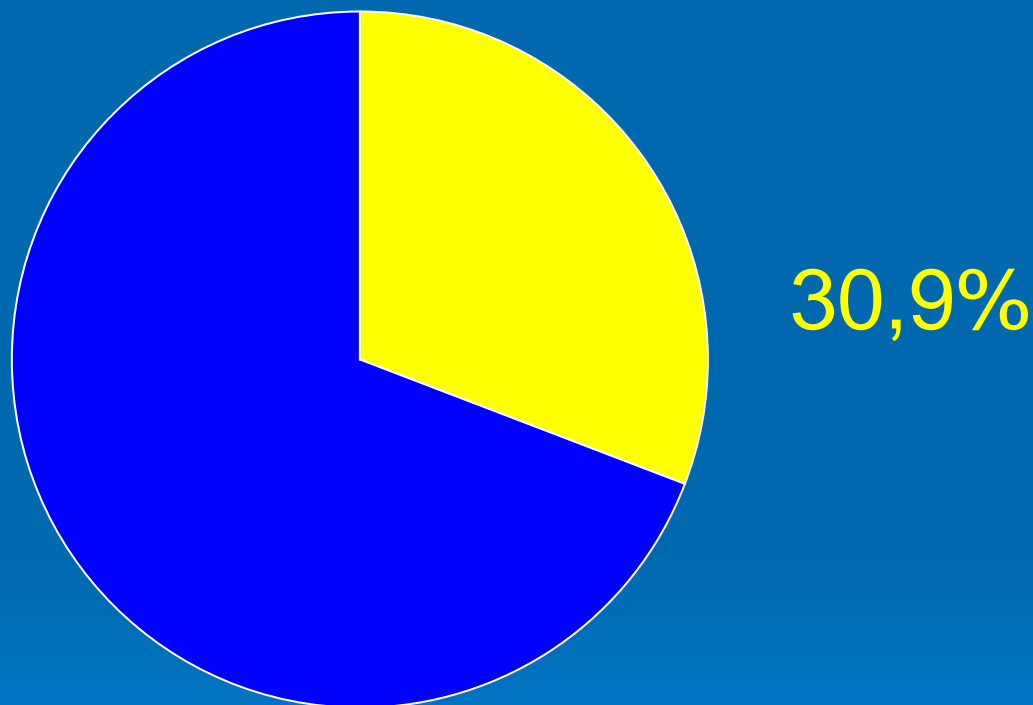
Connaissez-vous les Centres de Formation d'Apprentis de votre région qui préparent au métier que vous exercez ?



88,4% des artisans connaissent les C.F.A. de leur région qui préparent à leur métier.

Les C.F.A. :

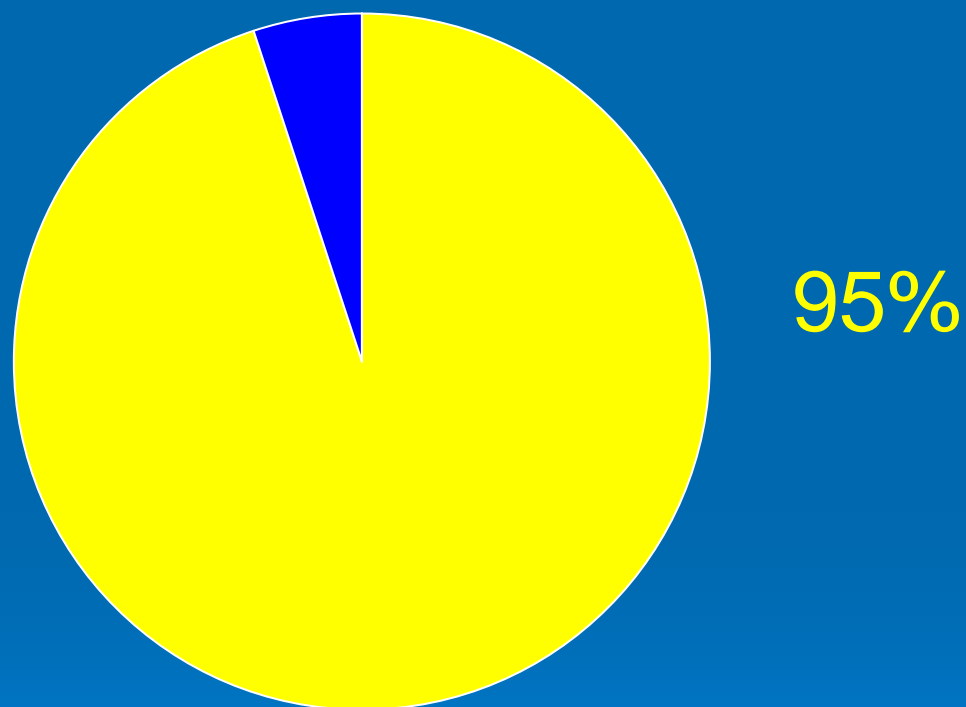
Désirez-vous participer davantage à la vie d'un C.F.A. (commission d'examen, tutorat renforcé, ...) ?



Participer à la vie d'un C.F.A. constitue le souhait de 30,9% des artisans

L'Apprentissage du métier :

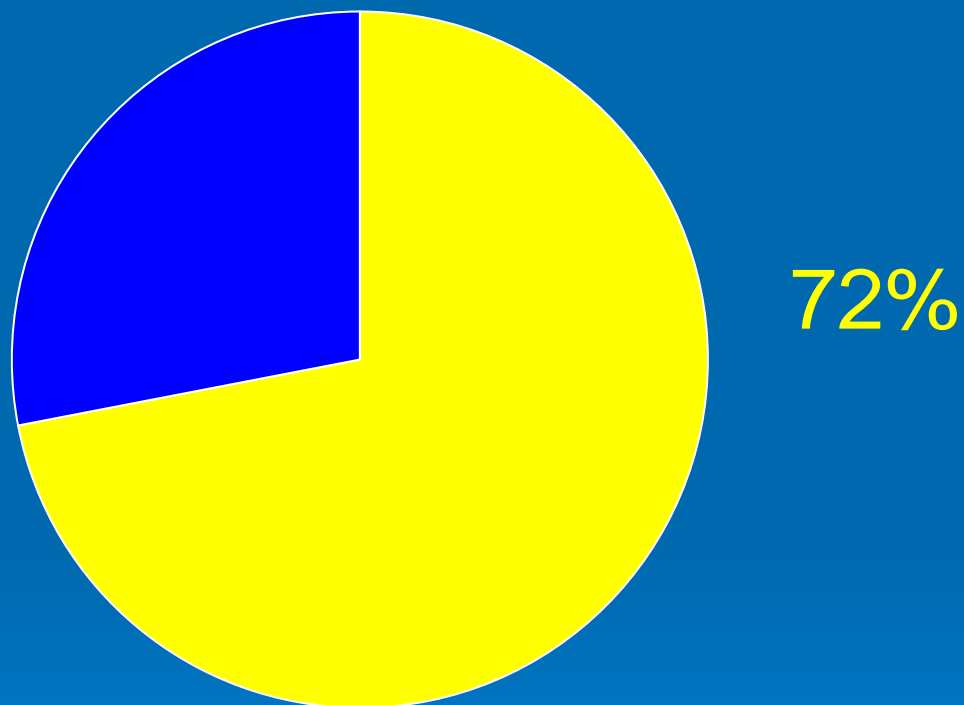
Pensez-vous que le métier que vous exercez, peut s'apprendre et se transmettre efficacement par l'apprentissage ?



Selon 95% des artisans, l'apprentissage est un bon moyen pour apprendre et transmettre un savoir-faire.

Le Tutorat :

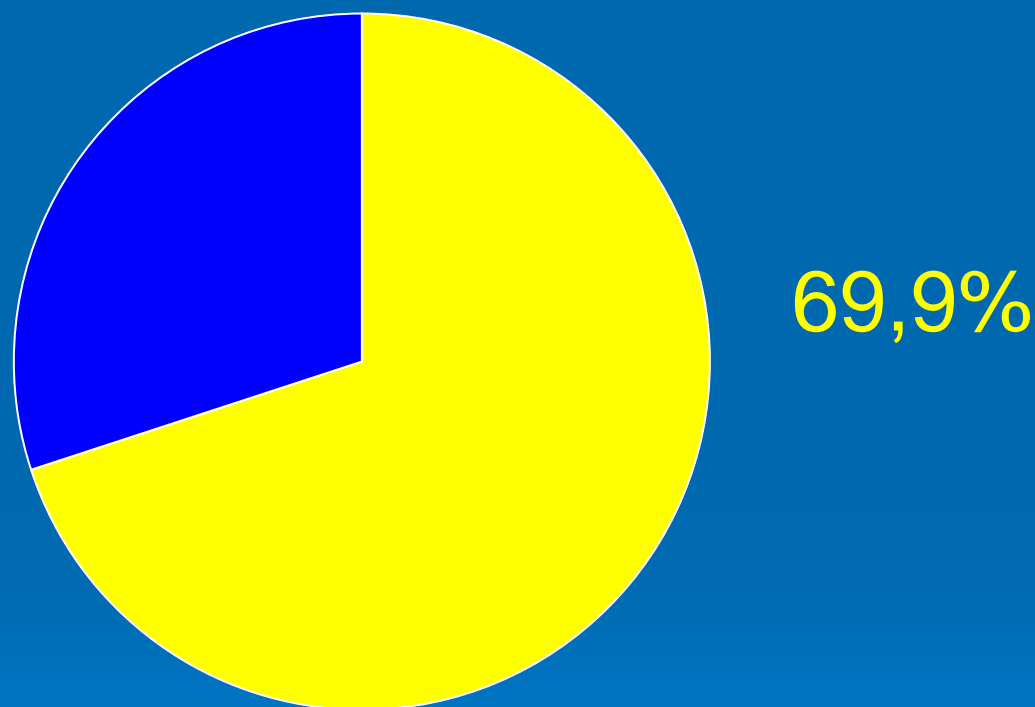
Avez-vous du temps à consacrer à un jeune pour l'accompagner dans votre entreprise ?



72% des artisans ont déclaré être disponibles pour accompagner un jeune apprenti

Le Tutorat :

Disposez-vous d'une formation pédagogique suffisante pour former un apprenti ?



69,9% des artisans s'estiment suffisamment pédagogues pour former un apprenti



La rémunération de l'Apprenti :

12% estiment qu'elle est trop importante

75% estiment qu'elle est suffisante

13% estiment qu'elle est insuffisante



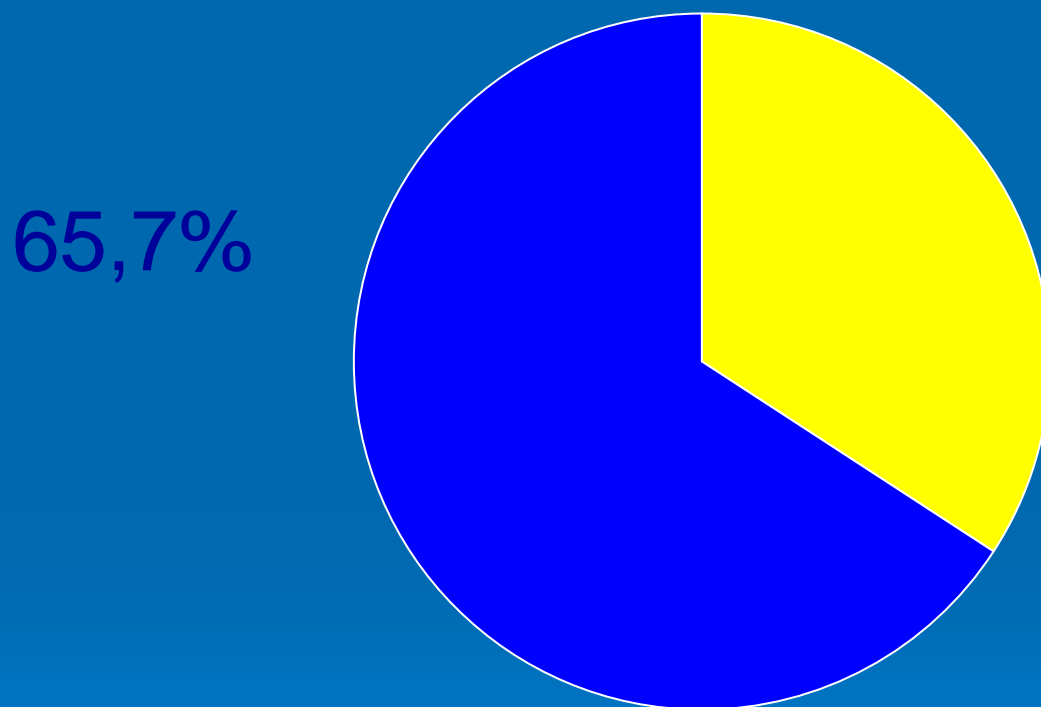
TROISIEME PARTIE

L'image de l'Apprentissage



Valorisation auprès des TPE :

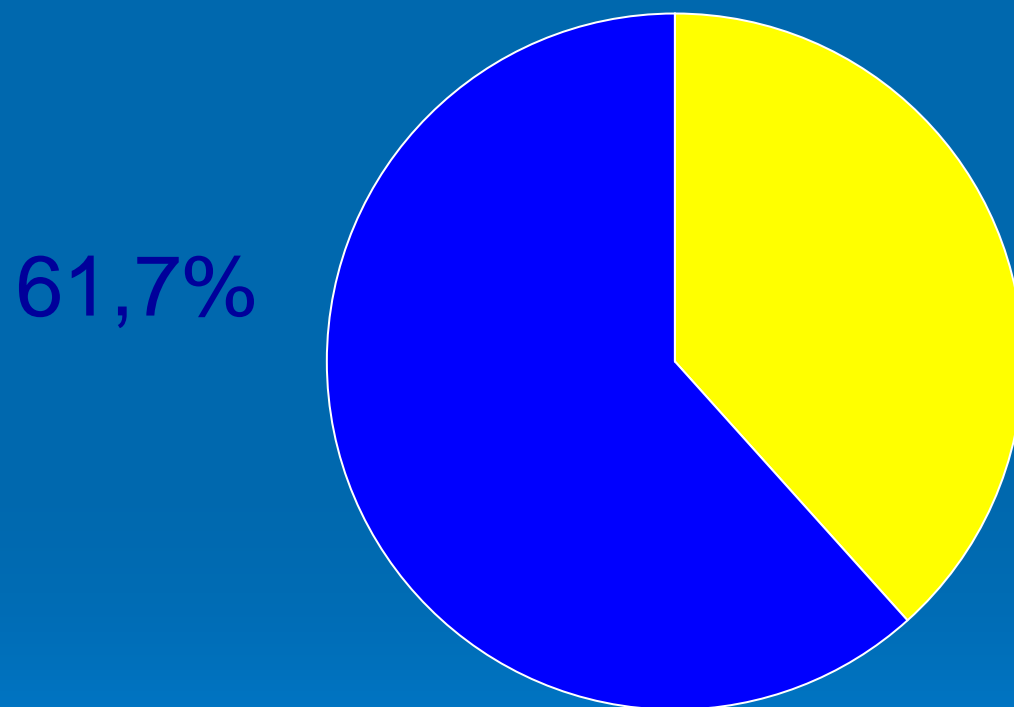
La communication réalisée sur l'Apprentissage, est-elle suffisante auprès des jeunes ?



Pour 65,7% des artisans, la communication réalisée sur l'apprentissage est insuffisante

Valorisation auprès des Jeunes :

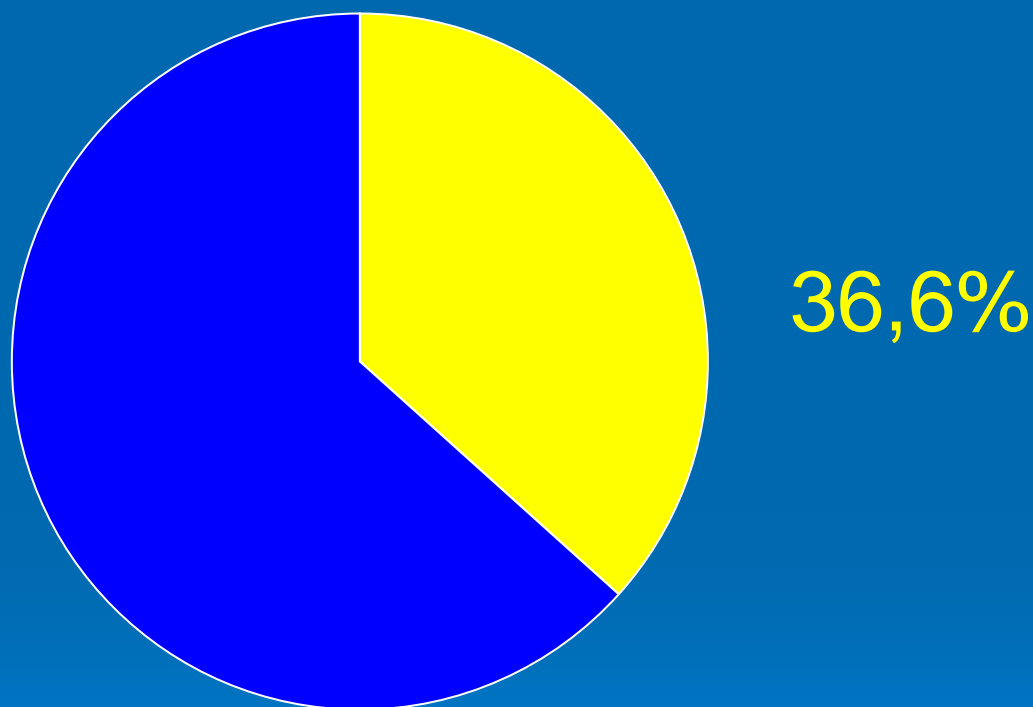
Estimez-vous que votre métier est suffisamment connu par les jeunes ?



61,7% des artisans estiment que leur métier est mal connu par les jeunes.

Valorisation auprès des Jeunes :

Vous sentez-vous soutenu dans la promotion de votre filière et de votre métier ?



Seuls 36,6% des artisans sont satisfaits par la promotion réalisée de leur filière et de leur métier

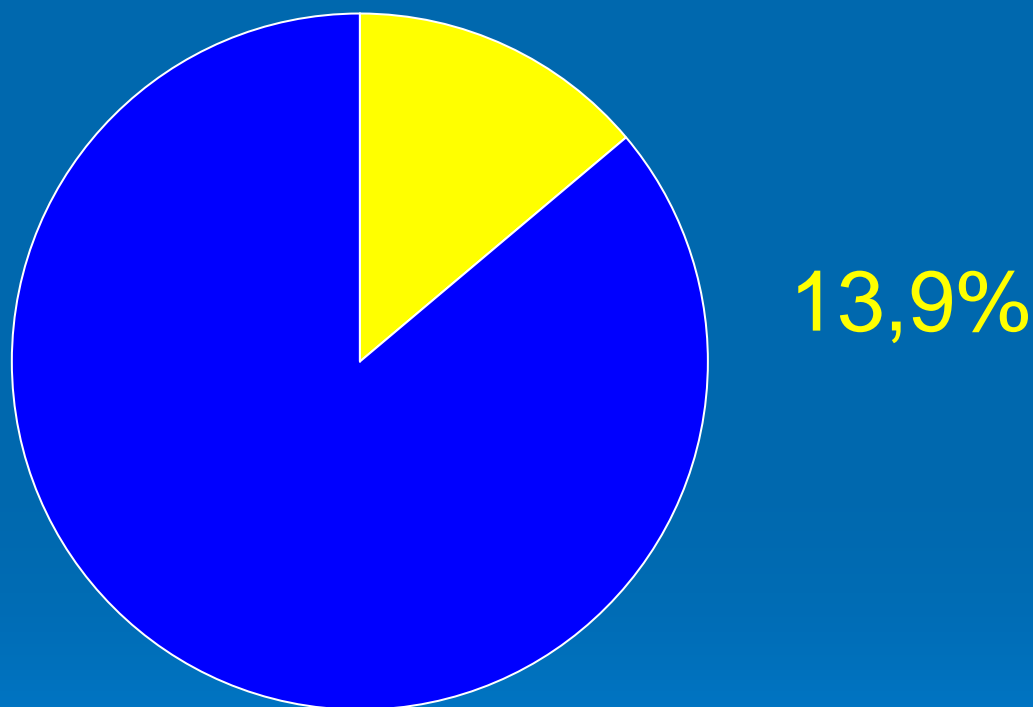
QUATRIEME PARTIE

Identification des Freins



Identification des Freins :

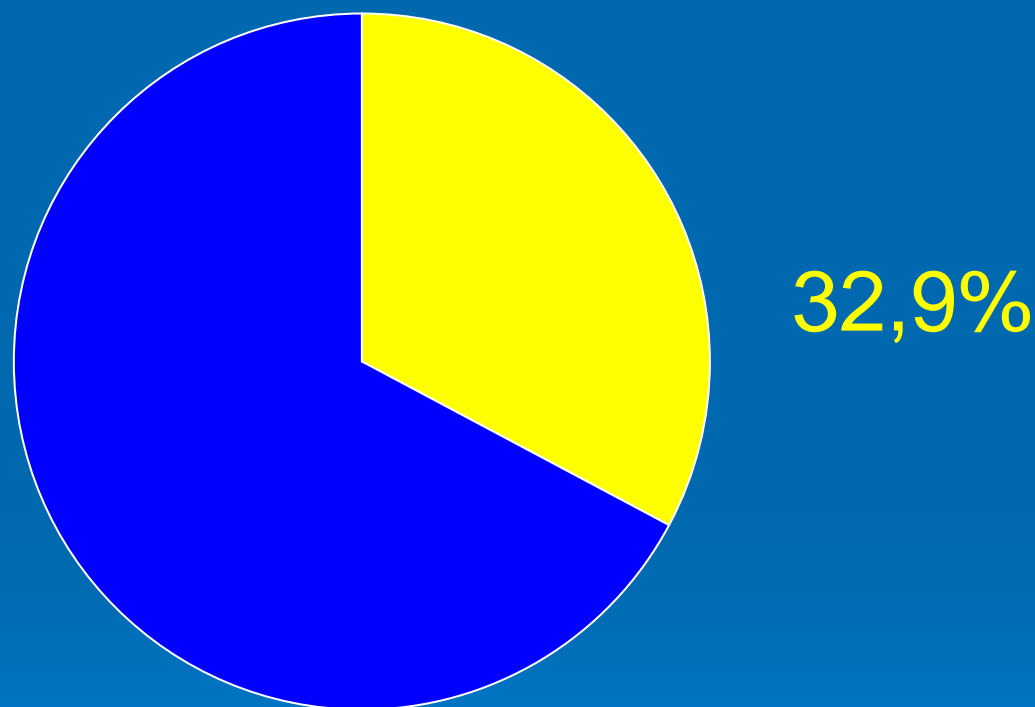
Trouvez-vous le montage du dossier de recrutement trop complexe ?



Pour 13,9% des artisans, le montage du dossier de recrutement est jugé trop complexe

Identification des Freins :

Redoutez-vous les conflits (avec le jeune ou sa famille) ?



Les conflits avec le jeune ou sa famille, sont redoutés par 32,9% des artisans (et notamment ceux qui n'ont jamais eu d'apprentis).

Identification des Freins :

La durée du contrat d'apprentissage (2 ans pour le premier contrat)

12,9% estiment qu'elle est insuffisante

32,6% estiment qu'elle est normale

54,5% estiment qu'elle est trop longue

CINQUIEME PARTIE

Questions Ouvertes

Questions Ouvertes :

Quels sont les 3 principaux avantages à accueillir des apprentis ?

- 1) Transmettre son savoir-faire pour assurer la relève et le renouvellement de sa profession
- 2) Disposer de salariés supplémentaires à très faible coût
- 3) Former un salarié aux méthodes de « son entreprise » pour éventuellement le garder ensuite