



---

## **Observatoire des TPE Vague 1**

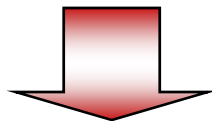
**N° 07007763  
Octobre 2007**

2 rue de Choiseul – CS 70215 – 75086 Paris cedex 02  
Tél. (33) **01 44 94 40 00** – Fax. (33) 01 44 94 40 01  
[www.csa-fr.com](http://www.csa-fr.com)

SA au capital de 1 571 600 € – RCS Paris B 308 293 430 00010 – APE 741 E  
TVA intracommunautaire FR 46 308 293 430

## OBJECTIFS ET METHODOLOGIE DE L'ETUDE

- **Le Réseau Tous pour l'emploi** a souhaité mettre en place **un observatoire de l'emploi et de la conjoncture dans les TPE de moins de 20 salariés.**
- Périodicité : semestrielle.
- Il comporte une partie barométrique d'analyse de la situation économique par les chefs d'entreprise de TPE de moins de 20 salariés et un volet consacré à l'actualité.



- Le baromètre est réalisé auprès d'un échantillon national représentatif de **1000 dirigeants d'entreprises de moins de 20 salariés**
- La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas (secteurs d'activité, taille de l'entreprise et région)
- Interrogation par téléphone sur le lieu de travail du 10 au 14 septembre 2007



---

# ***I - Portrait des TPE en France***

### Les secteurs :

- Artisanat : 28%
- Commerce : 47%
- Profession libérale : 12%
- Autre activité de service : 13%

### Forme juridique de l'entreprise

- Entreprise individuelle : 36%
- EURL : 7%
- SNC / SCP : 2%
- SARL / SA / SAS : 52%

### L'ancienneté de l'entreprise :

- Moins de 2 ans : 8%
- De 2 à 4 ans : 16%
- De 5 à 9 ans : 22%
- De 10 à 19 ans : 28%
- De 20 à 29 ans : 15%
- 30 ans et plus : 8%

### Age du chef d'entreprise :

- Moins de 30 ans : 11%
- De 30 à 39 ans : 28%
- De 40 à 49 ans : 33%
- De 50 à 59 ans : 22%
- 60 ans et plus : 6%

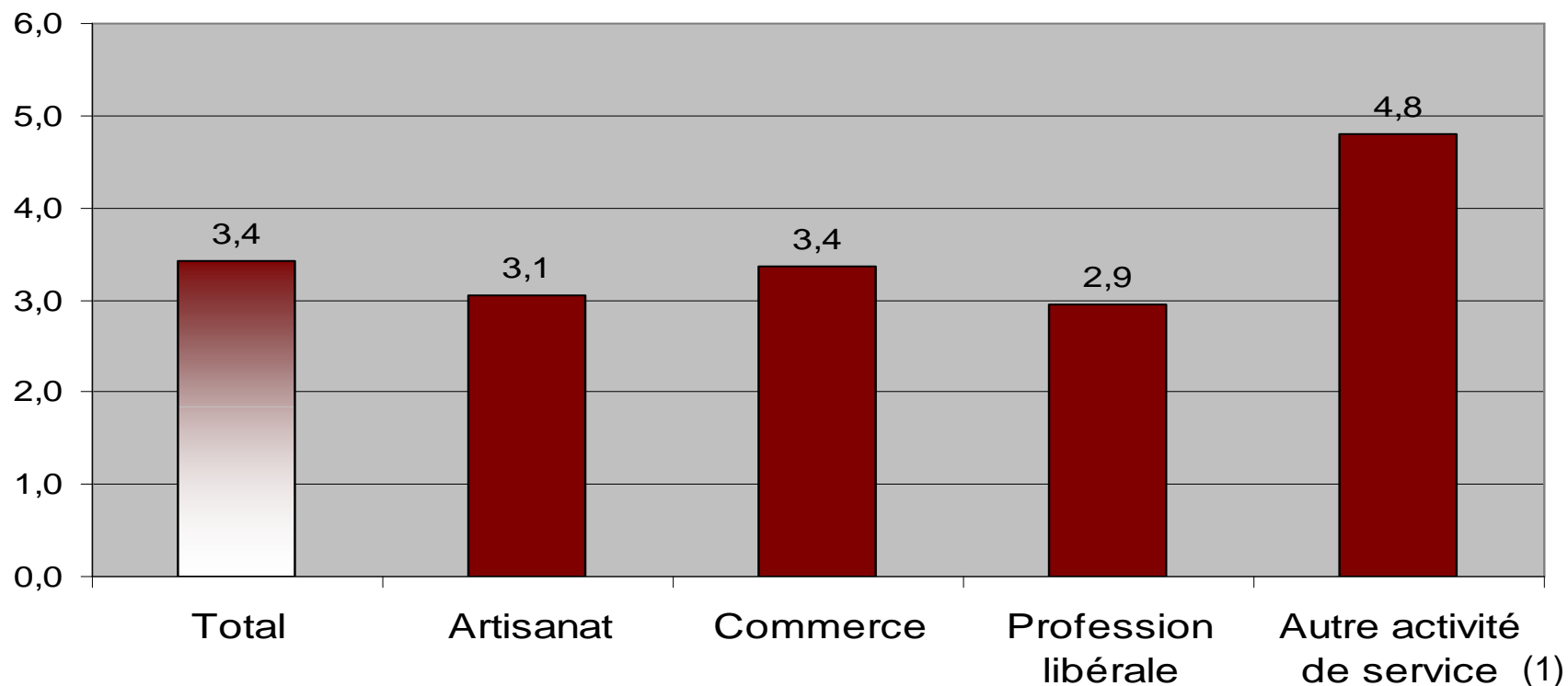
### Proximité du départ à la retraite :

- Moins de 5 ans : 15%
- Entre 5 et 10 ans : 18%
- Dans 10 ans et plus : 59%

## ***II - La dynamique de l'emploi dans les TPE***

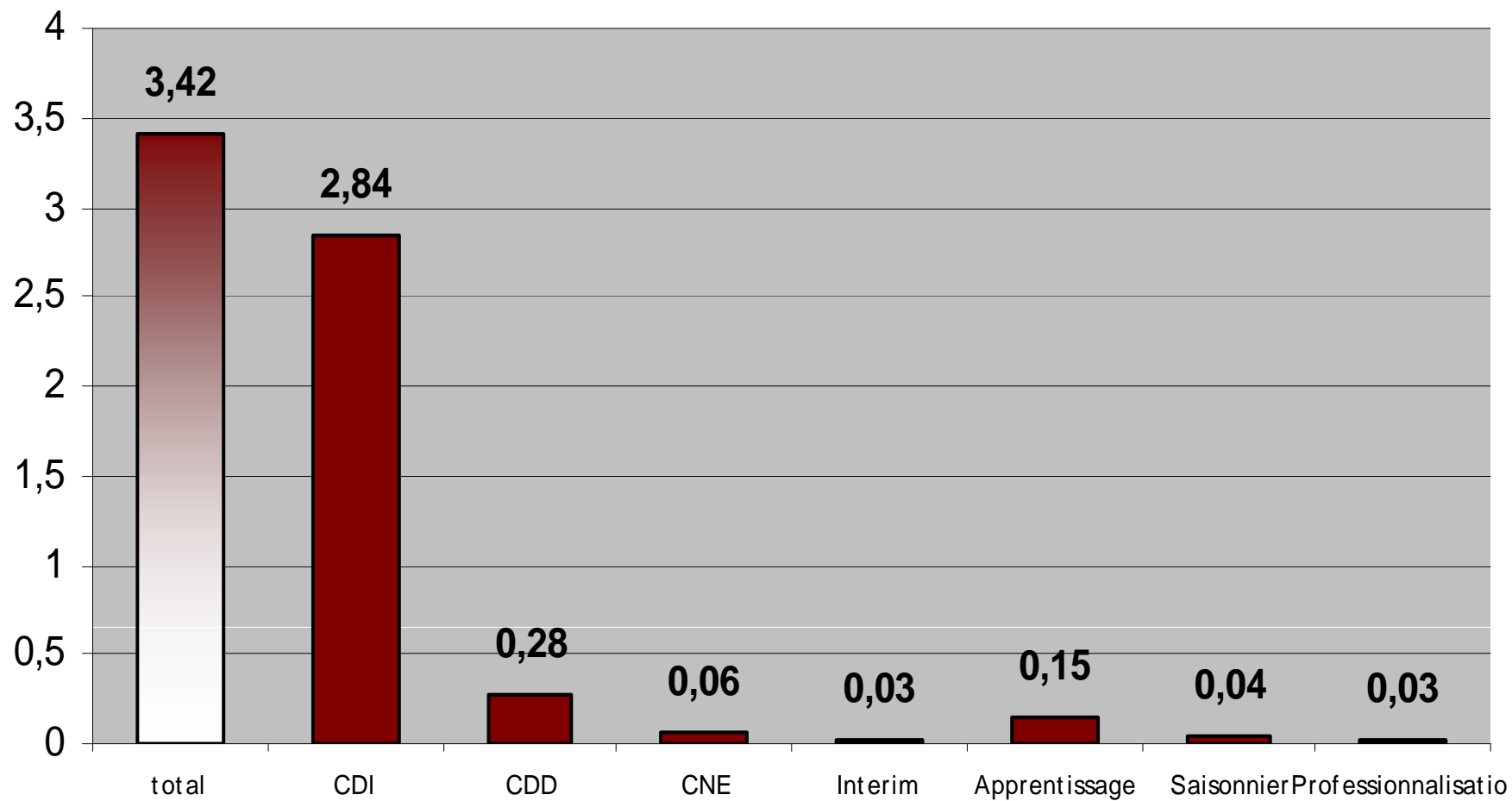
## Nombre de personnes employées actuellement en moyenne dans les TPE tous statuts confondus

Moyenne (0 inclus)

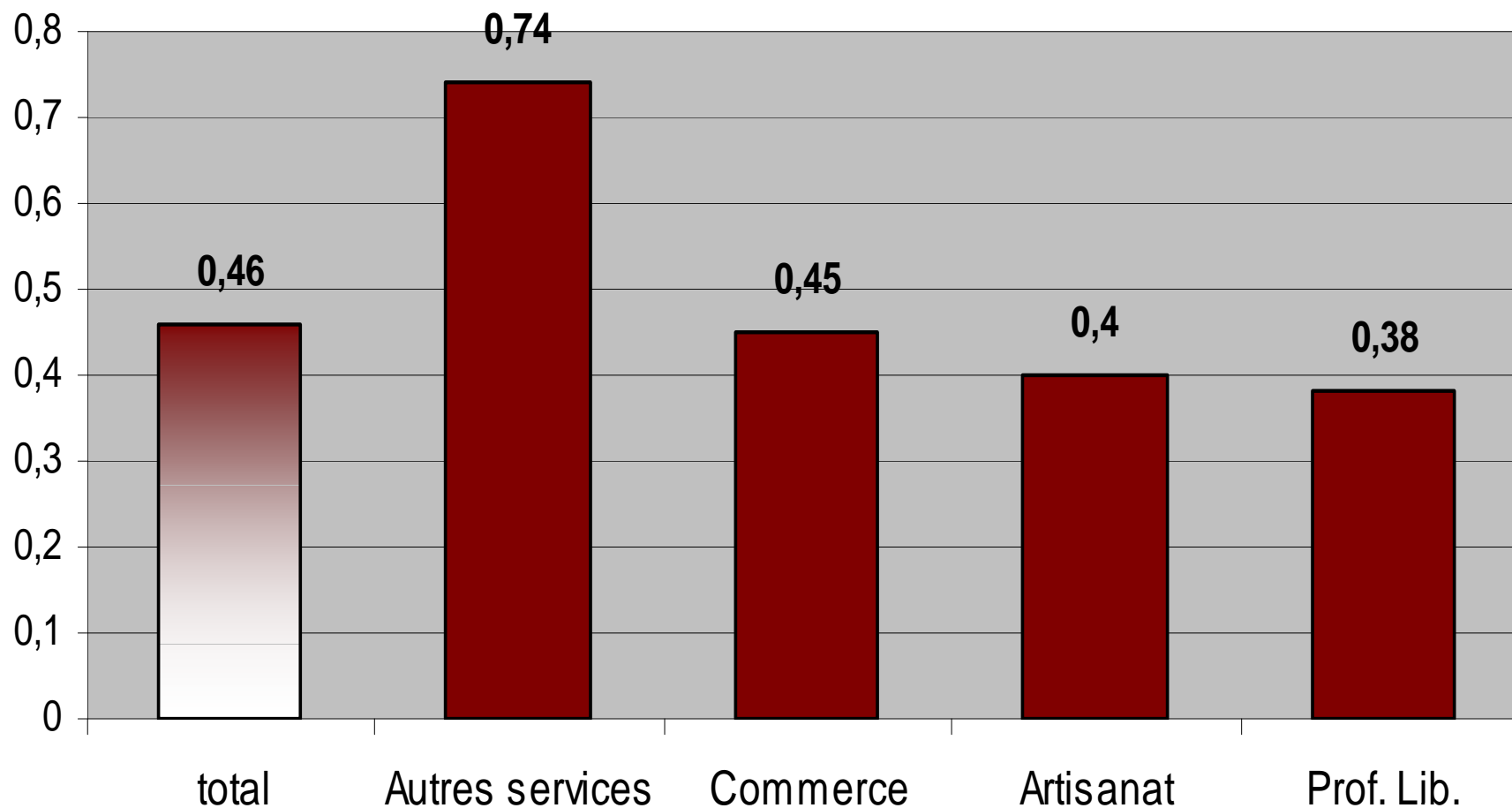


(1) - Sous « autre activité de service » sont regroupés les TPE qui ne sont ni commerçants inscrits au RCS, ni artisans inscrits au RDMA, ni professions libérales inscrites à un ordre.

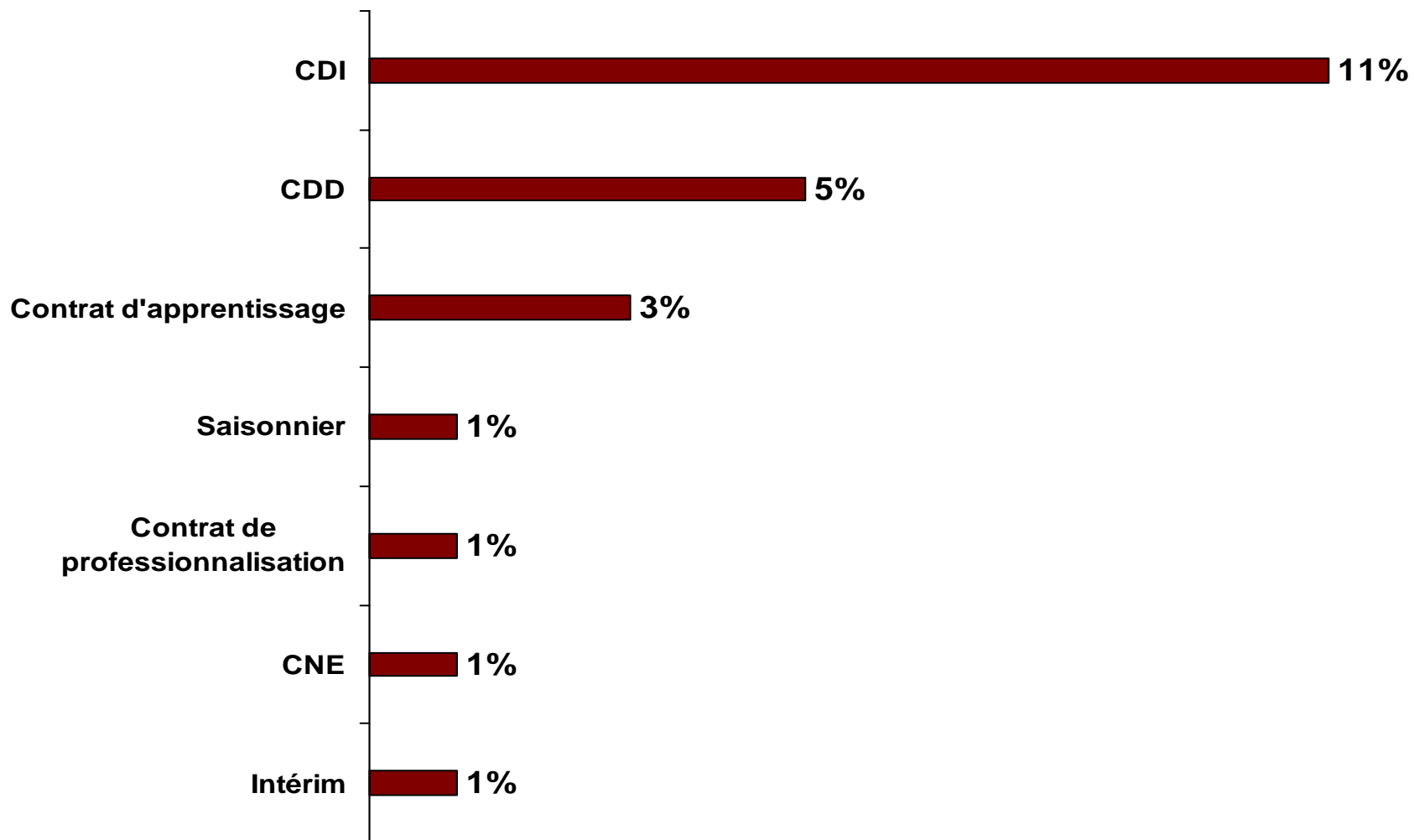
## Nombre de personnes employées actuellement en moyenne par type de contrat



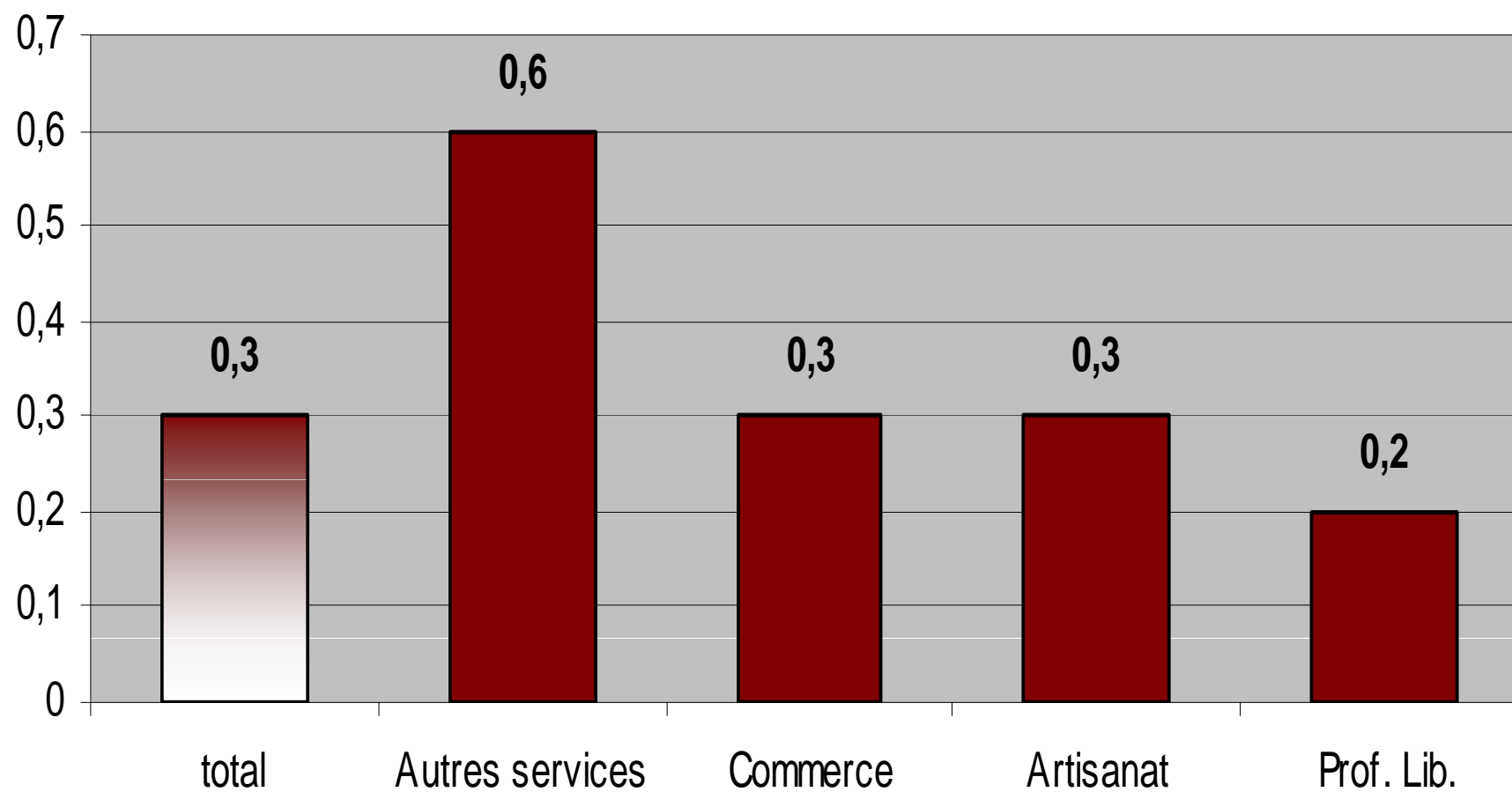
### Nombre de personnes embauchées depuis 6 mois en moyenne dans les TPE tous statuts confondus



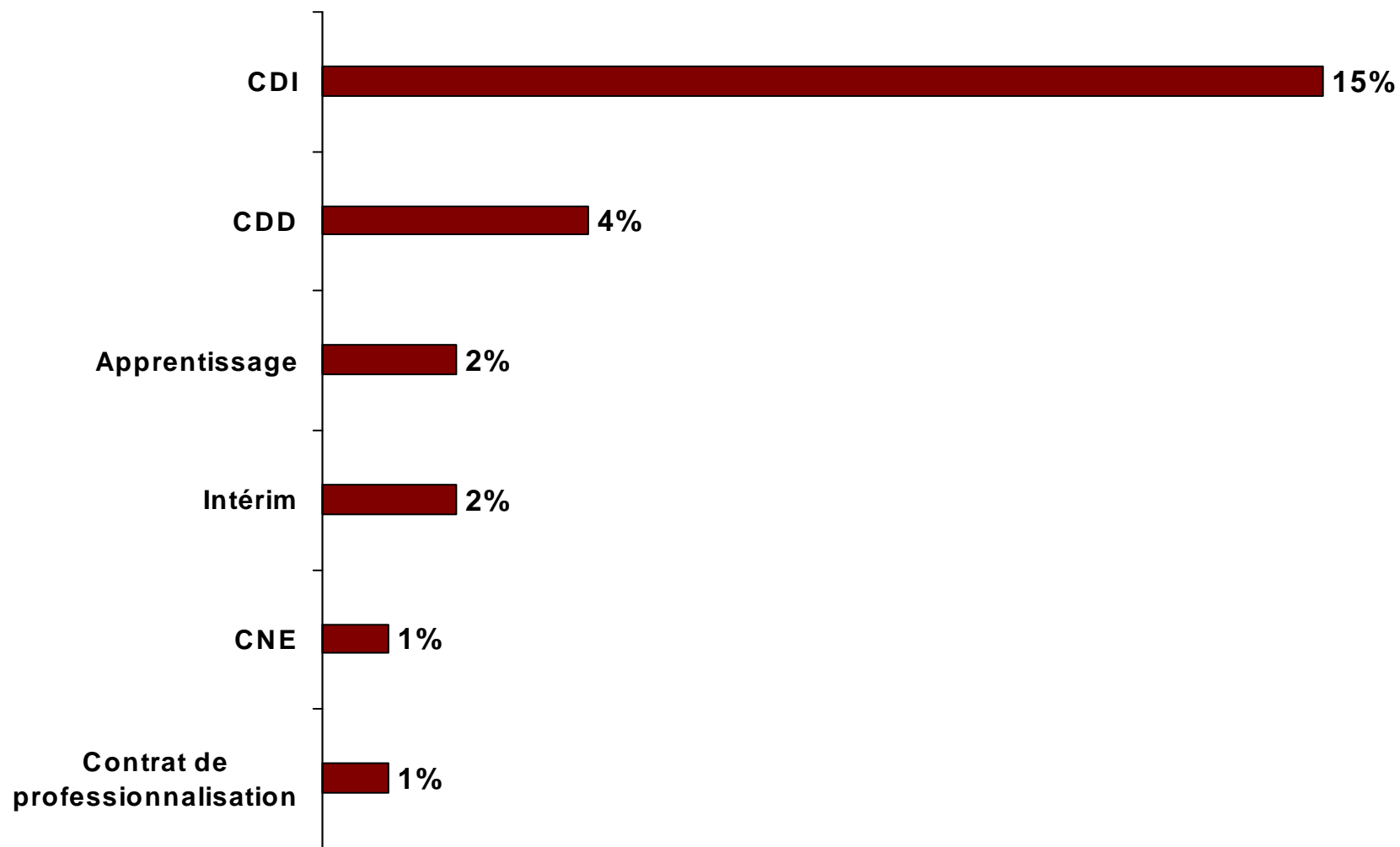
D'abord des CDI : 11% des TPE ont embauché au moins une personne en CDI depuis le 1er avril 2007



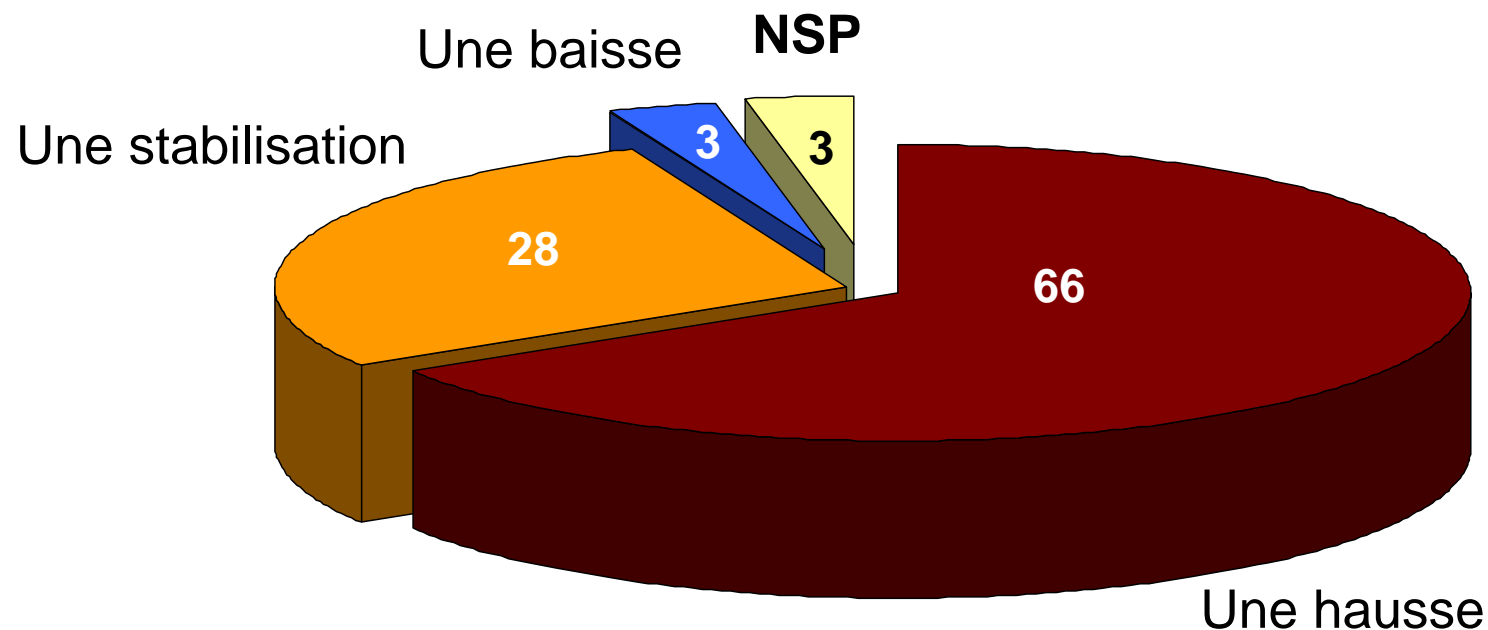
## Des embauches prévues surtout dans les autres activités de service



Toujours des CDI : 15% des TPE prévoient l'embauche d'au moins une personne en CDI dans les 6 mois à venir



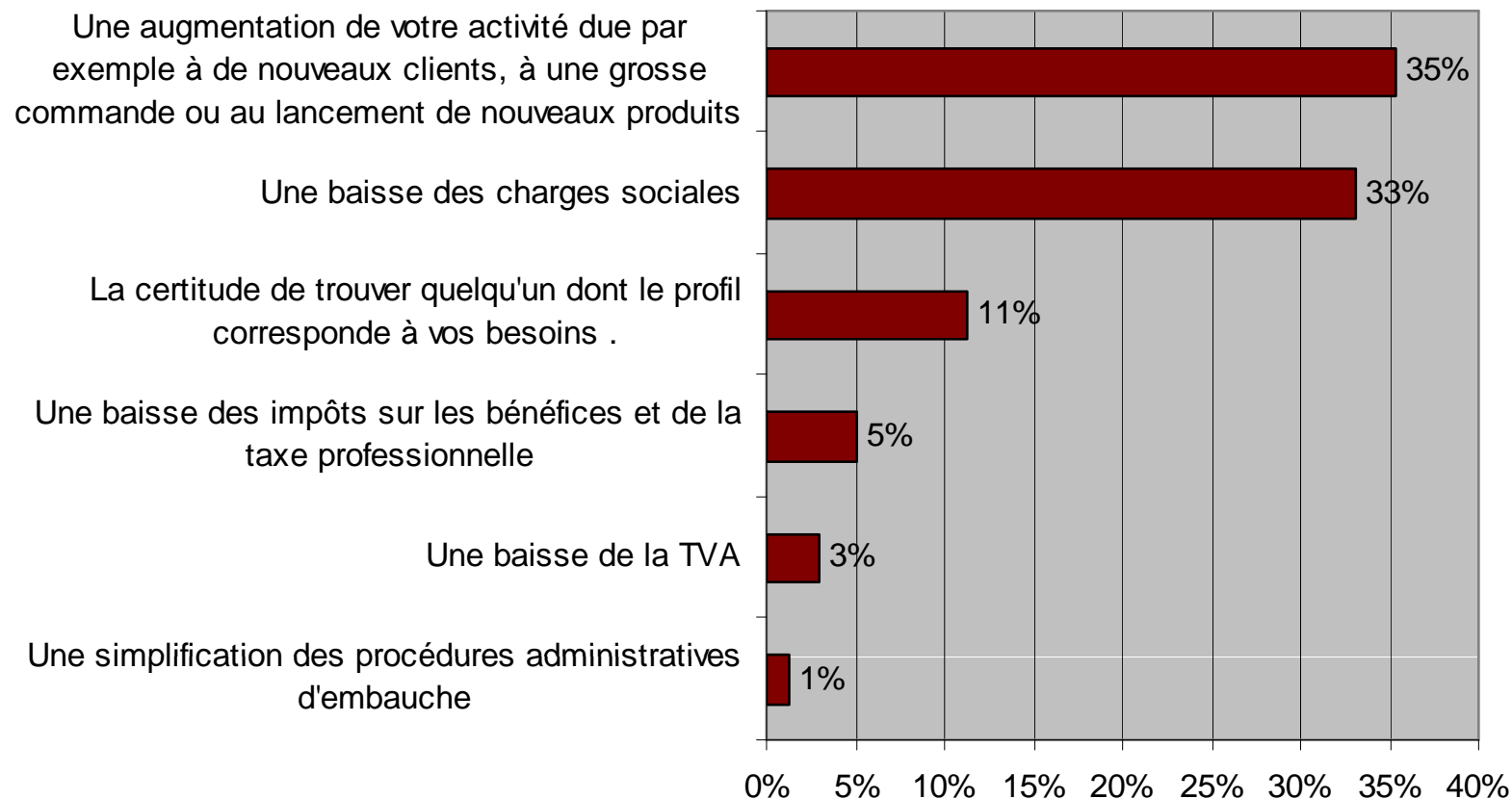
Une hausse des effectifs en équivalent temps plein dans les TPE  
prévue dans les 6 mois à venir  
en %



En équivalent temps plein, cela représentera-t-il une hausse, une stabilisation ou une baisse de vos effectifs salariés ?

**En particulier une hausse dans 81% des cas pour les autres activités de services**

## Les principales incitations à l'embauche : augmentation d'activité et baisse des charges



***Parmi les facteurs suivants, quel est celui qui dans votre entreprise vous inciterait le plus à embaucher un salarié ?***

## Les principales incitations à l'embauche : augmentation d'activité pour les prof. Libérales, profil des candidats et baisse des impôts pour les artisans

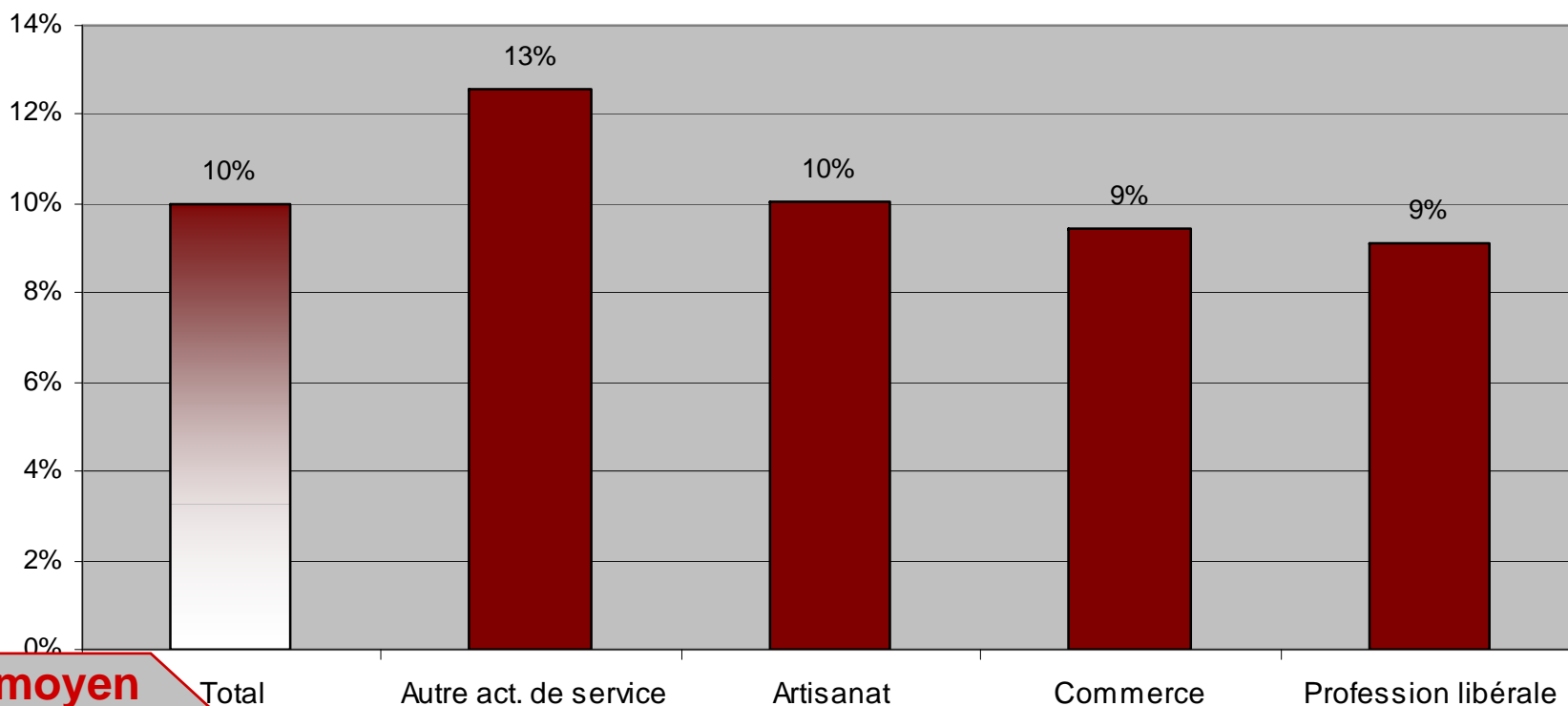
	Total	Artisanat	Commerce	Profession libérale	Autre act. de service
Une augmentation de votre activité due par exemple à de nouveaux clients, à une grosse commande ou au lancement de nouveaux produits .	35%	<u>30%</u>	33%	<b>48%</b>	40%
Une baisse des charges sociales	33%	35%	35%	<u>25%</u>	29%
La certitude de trouver quelqu'un dont le profil correspond à vos besoins .	11%	<b>14%</b>	10%	8%	12%
Une baisse des impôts sur les bénéfices et de la taxe professionnelle	5%	<b>7%</b>	5%	4%	3%
Une baisse de la TVA	3%	3%	4%	2%	1%
Une simplification des procédures administratives d'embauche	1%	1%	1%	2%	2%
Aucun de ces facteurs	9%	8%	10%	10%	10%
- Ne se prononcent pas	2%	2%	2%	1%	2%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## LES PRINCIPALES INCITATIONS À L'EMBAUCHE

Elles varient aussi selon le nombre de salariés : les entreprises de 1 ou 2 salariés insistent sur la baisse de la TVA

	Total	Aucun	1	2	3	4	5	Plus de 5
Une augmentation de votre activité due par exemple à de nouveaux clients, à une grosse commande ou au lancement de nouveaux produits .	35%	<u>28%</u>	34%	39%	<u>23%</u>	<b>55%</b>	41%	<b>44%</b>
Une baisse des charges sociales	33%	33%	38%	28%	<b>47%</b>	28%	25%	30%
La certitude de trouver quelqu'un dont le profil corresponde à vos besoins .	11%	<u>7%</u>	9%	15%	<b>19%</b>	<u>4%</u>	16%	<b>15%</b>
Une baisse des impôts sur les bénéfices et de la taxe professionnelle	5%	5%	3%	7%	5%	8%	8%	3%
Une baisse de la TVA	3%	2%	<b>6%</b>	5%	1%	2%	2%	2%
Une simplification des procédures administratives d'embauche	1%	2%	2%	-	-	-	3%	0%
Aucun de ces facteurs	9%	<b>20%</b>	6%	5%	<u>4%</u>	4%	-	<u>4%</u>
- Ne se prononcent pas	2%	2%	2%	1%	-	-	<b>5%</b>	1%
<b>TOTAL</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

1 TPE sur 10 a une offre d'emploi restée non pourvue (toutes formes d'emploi confondues), en particulier dans les activités de service

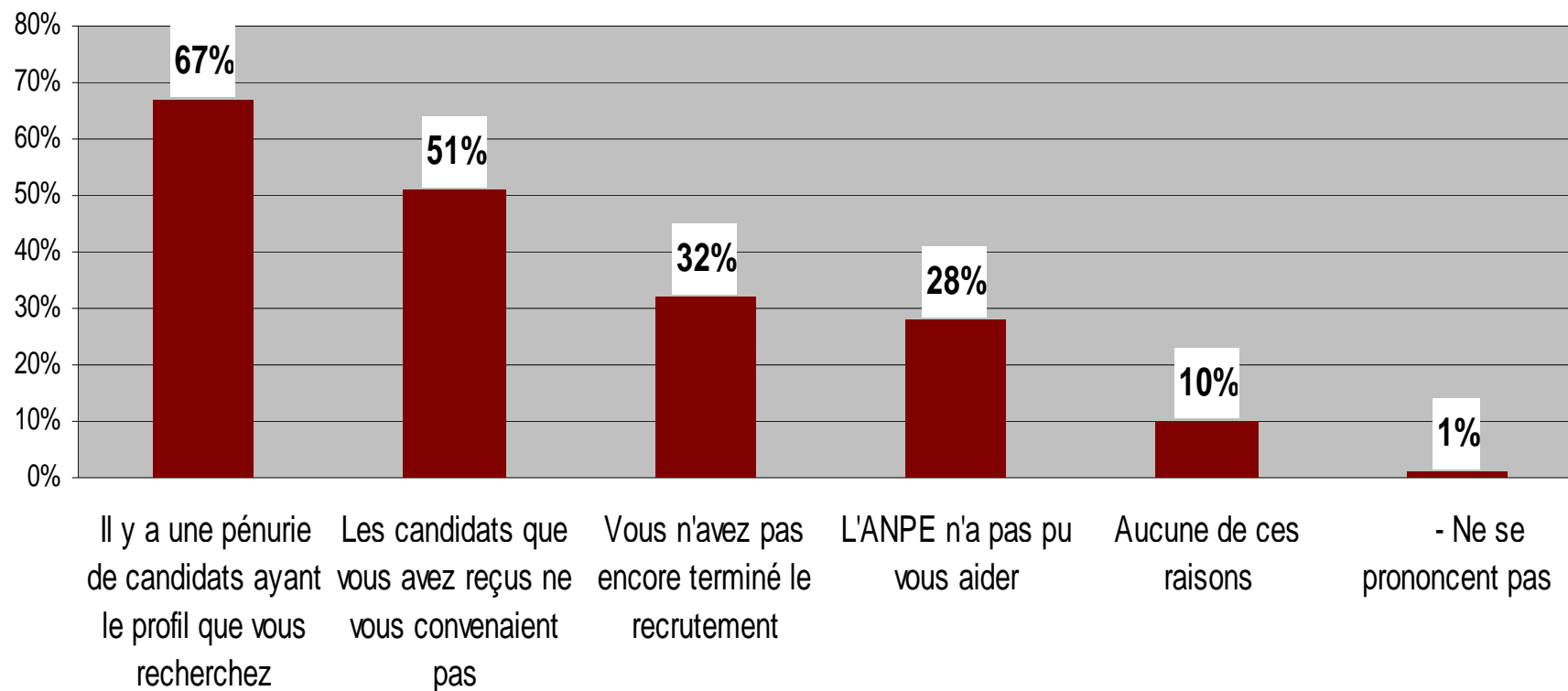


**Nb moyen d'emplois concernés**



**Y a-t-il une offre d'emploi que vous avez faite depuis avril 2007 et qui est restée non pourvue ?**

## Des offres non pourvues pour cause de pénurie de candidat

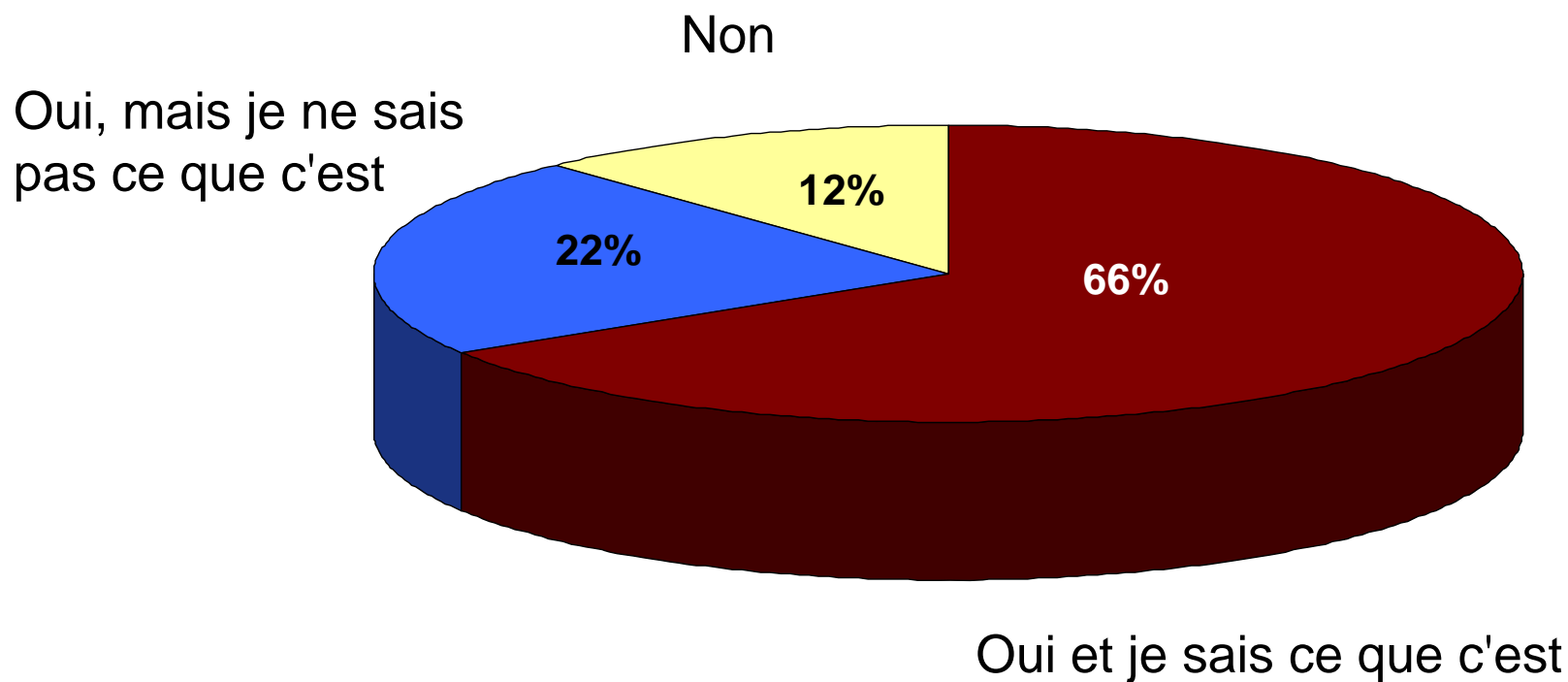


**A ceux qui ont une offre non pourvue :**  
**Pour quelle(s) raison(s) n'est-elle pas pourvue ?**

## ***III - Questions d'actualité***

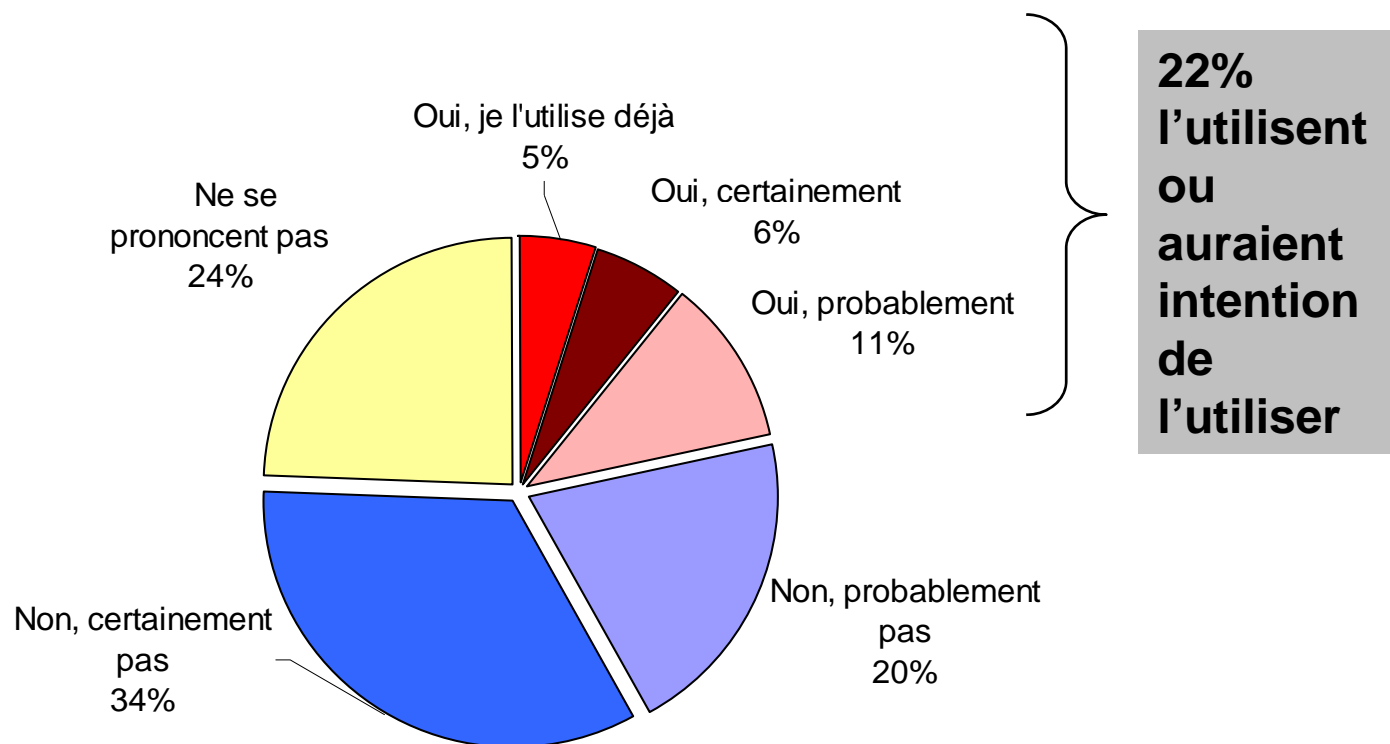
- le CESU et la TVA sociale***
- les freins à la croissance à lever en priorité***
- la confiance au regard de 'environnement économique et social***

## Le Chèque Emploi Service universel est relativement bien connu



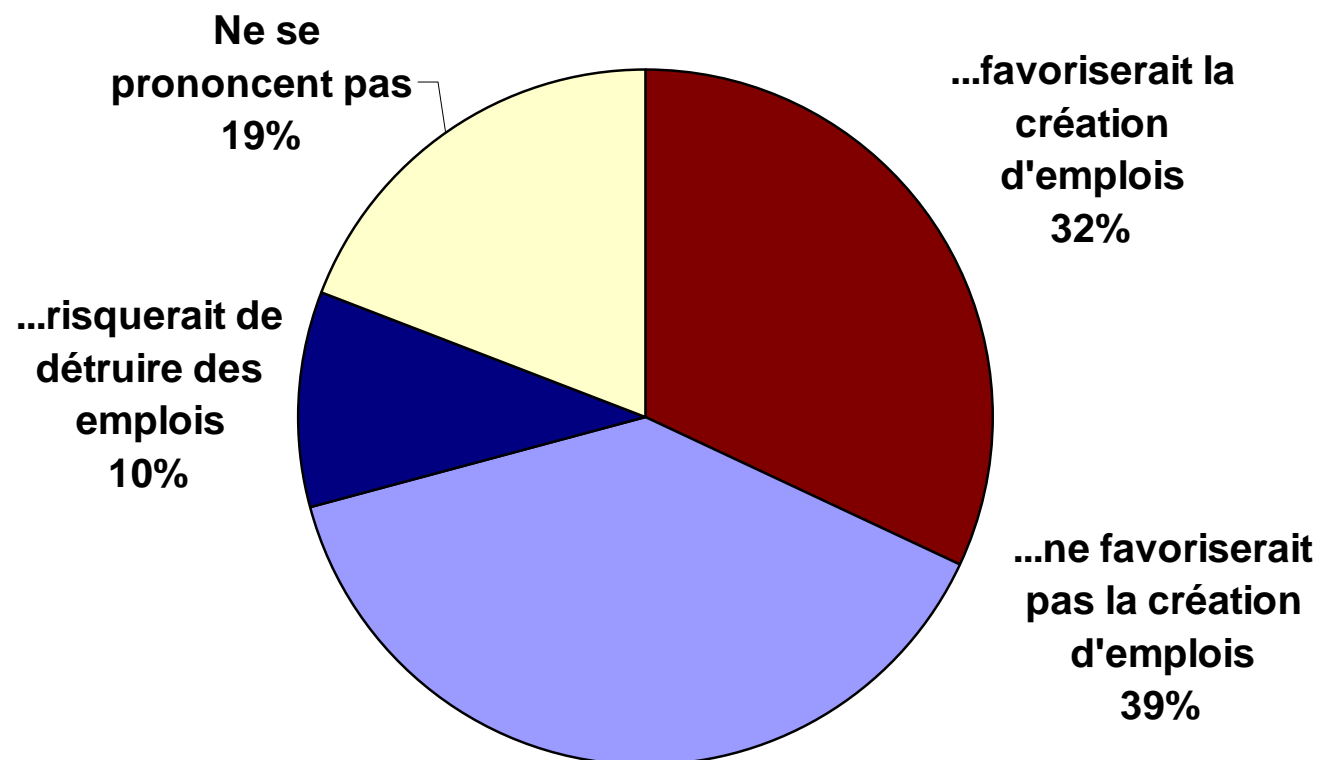
***Avez-vous entendu parler du  
Chèque Emploi Service Universel ?***

## Le chèque Emploi Service est par contre peu utilisé



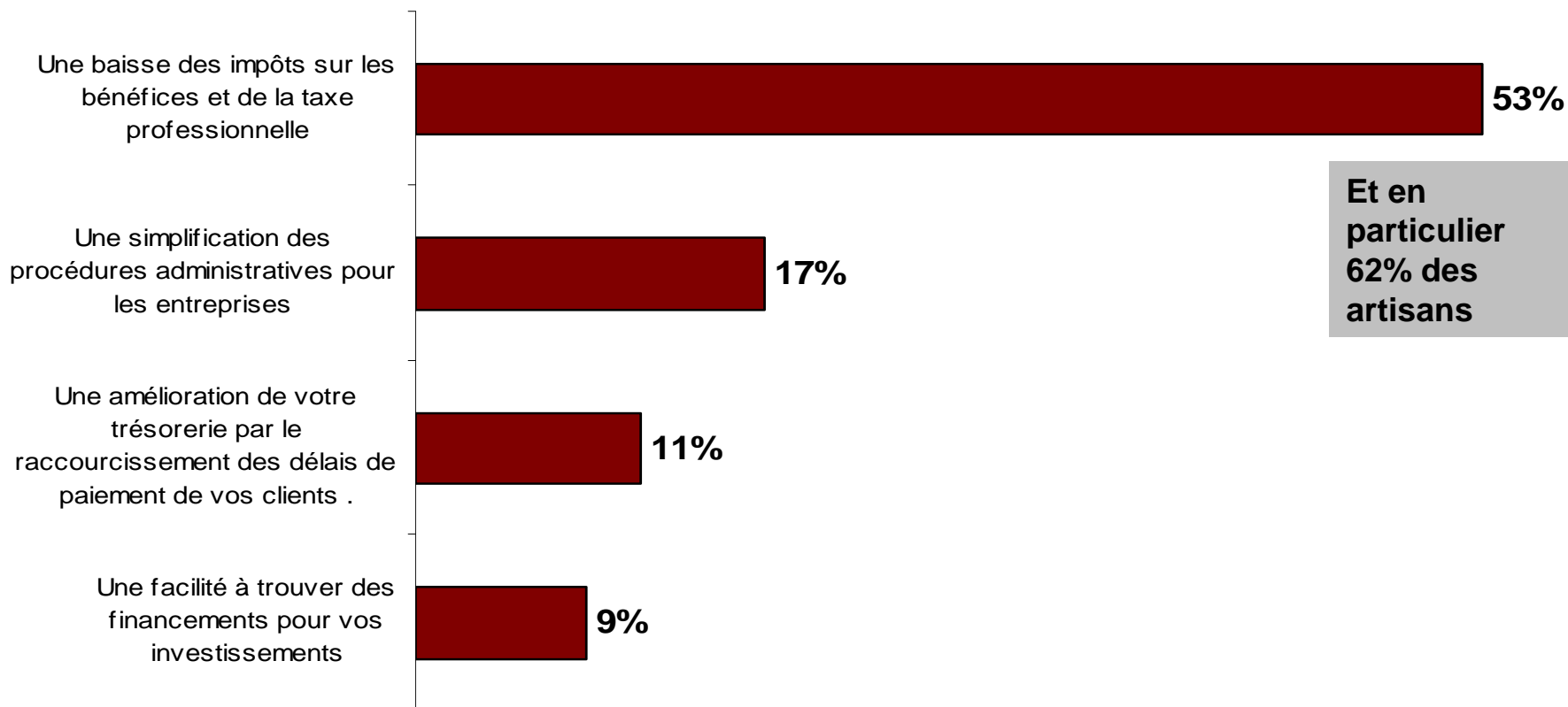
***Vous-même, utiliseriez-vous le Chèque Emploi Service Universel pour compléter la rémunération des salariés de votre entreprise ?***

### Une perception mitigée de la réforme qui consisterait à baisser les charges payées par les entreprises



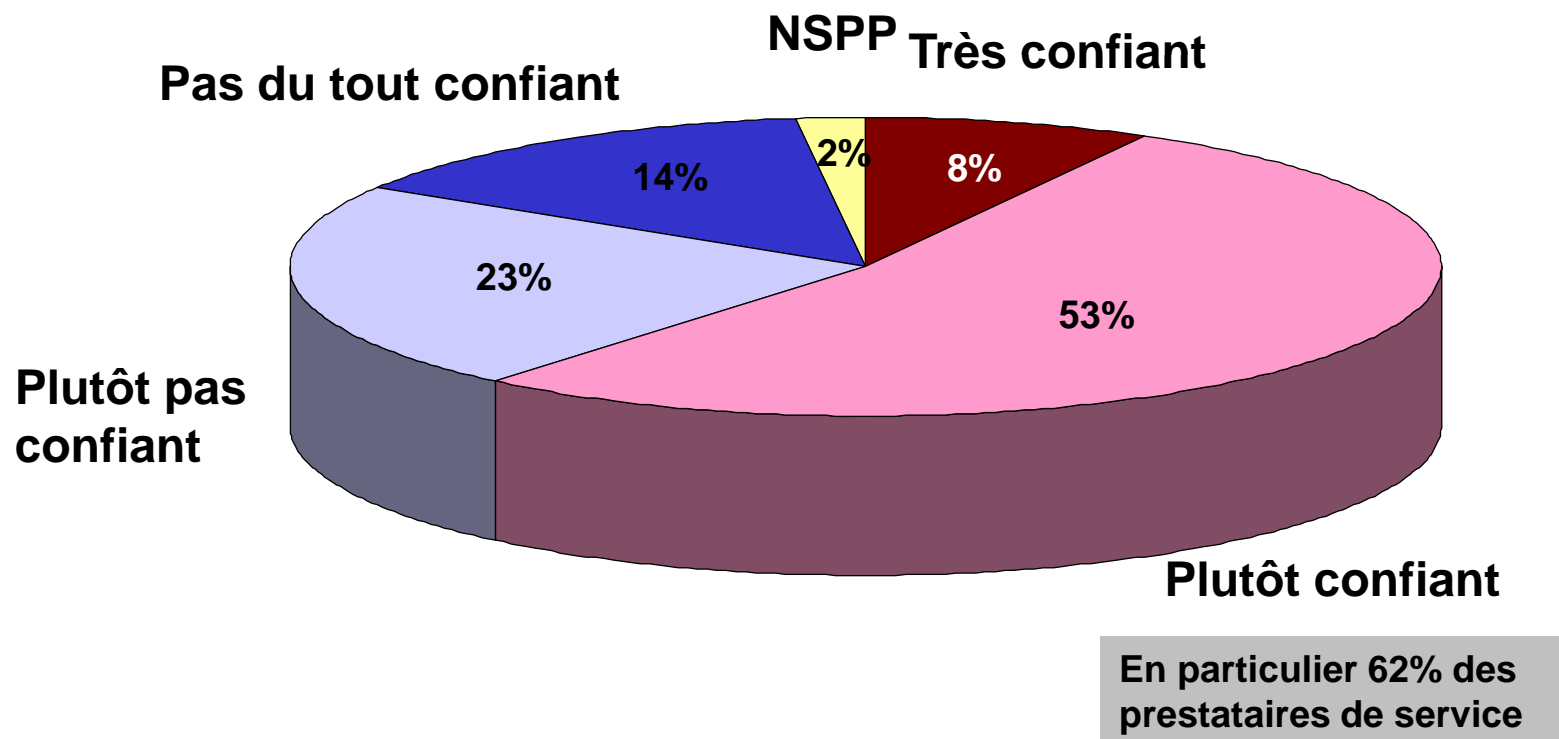
*Selon vous, une réforme du financement de la protection sociale qui consisterait à baisser les charges payées par les entreprises en compensant cette baisse par une hausse de d'autres prélèvements ( TVA ou CSG... ) ?*

## Les facteurs de relance de la croissance économique



***Parmi les facteurs suivants, quel est celui qui vous paraît pouvoir le mieux relancer la croissance économique ?***

## Une relative confiance par rapport à l'environnement économique et social



*Aujourd'hui au regard de votre environnement économique et social, diriez vous que vous êtes ? :*