



COMMUNIQUE DE PRESSE

20% des TPE envisagent d'embaucher au moins 1 salarié dans les 6 mois à venir Des prévisions à la hausse!

- Observatoire CSA / TPE – Mai 2008

Paris, le 17 mai 2008 – Le réseau Tous Pour l'Emploi, présidé par René RICOL, rend public les résultats de l'**Observatoire CSA/TPE** sur l'emploi et la conjoncture dans les Très Petites Entreprises (0 à 19 salariés). Ce baromètre semestriel réalisé par l'institut CSA fait le point sur les intentions d'embauches dans les TPE et détaille leur situation économique vue par leurs dirigeants.

Les patrons de TPE envisagent 0,6 embauches d'ici septembre

Alors que la moyenne d'embauche sur les 6 derniers mois n'a été que de 0,2, les prévisions de 0,6 d'ici septembre sont encourageantes. Cela devrait permettre de rehausser le niveau de l'emploi moyen (3,4) qui permet actuellement tout juste de compenser les départs.

Une hausse des embauches en emploi précaire lié à un effet de saisonnalité

Même si les prévisions d'embauches en CDI restent majoritaires (11% des TPE), on note également une hausse des embauches envisagées en contrats précaires et saisonniers (CDD : 5% des TPE, contrat d'apprentissage : 6% et contrat saisonnier : 5%). Cette hausse d'emplois précaires s'explique aussi par la période touristique des mois d'été et les contrats d'apprentissage en septembre.

7% des TPE déplorent toujours au moins un emploi non pourvu

Les raisons principales qui sont évoquées par les patrons de TPE pour expliquer cette offre non pourvue depuis le dernier baromètre (septembre 2007) sont : pour 51% des TPE concernées, une pénurie de candidats et pour 49% d'entre elles, une carence de qualification des candidats par rapport aux besoins de l'entreprise.

Pour près d'un patron de TPE sur deux, l'augmentation de l'activité et la baisse des charges restent les principales incitations à l'embauche

41% des chefs d'entreprise estiment que l'augmentation de leur activité est le premier facteur qui les inciterait à embaucher, suivi par la baisse des charges sociales (35%). Dans le secteur de l'artisanat, ce facteur représente jusqu'à 40%.

49% des TPE adhèrent aux réformes du Gouvernement en faveur des petites entreprises

Près d'une TPE sur deux juge que les réformes vont « plutôt dans le bon sens ». D'ailleurs 77% d'entre elles sont favorables à la réforme sur le statut d'entrepreneur individuel et 74% au dispositif d'exonération social et fiscal des heures supplémentaires. Près de 82% des TPE souhaitent un guichet unique pour les formalités administratives ; près de la moitié d'entre elles (47%) citent cette réforme en priorité.

Cependant, seuls 47% des dirigeants de TPE se déclarent confiants dans l'avenir

La crainte des conséquences des différentes crises internationales érode la confiance des dirigeants de TPE dans l'avenir. Ce qui représente une baisse significative par rapport au précédent observatoire TPE de Sept 2007 (61%). Différentes raisons peuvent expliquer cette perte de confiance, bien sûr la crainte des conséquences de la crise financière internationale, la hausse des prix des matières premières, qui viennent impacter directement l'activité des entreprises.

Méthodologie de l'enquête CSA : réalisée par téléphone du 10 au 16 avril auprès d'un échantillon national représentatif de 1000 dirigeants de TPE. La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas. Toute extrapolation à partir de ces données serait à manier avec la plus grande prudence en raison des intervalles de confiance statistiques.

Le prochain Observatoire CSA/TPE sera publié en octobre 2008.

A propos du Réseau Tous Pour l'Emploi :

Loin d'utiliser tout leur potentiel, les 2,4 millions de TPE appréhendent l'obstacle du recrutement qui signifie le passage du statut de travailleur indépendant à celui de manager

Fort de ce constat, les réseaux professionnels d'accompagnement de ces TPE ont décidé de créer et d'animer un réseau transversal « Tous Pour l'Emploi » avec trois objectifs majeurs :

- *Affirmer l'identité et le rôle économique du million de TPE sans salarié et du million d'entreprises avec moins de 10 salariés.*
- *Les aider à mieux évaluer leur potentiel de développement pour concrétiser le maximum de créations d'emplois.*
- *Mobiliser les 185 000 professionnels des organisations partenaires pour en faire des relais et des prescripteurs du développement, des conseillers pour l'emploi dans les TPE.*

Officialisé le 29 janvier 2004 avec le parrainage du Ministre des PME, Tous pour l'Emploi a été fondé par les organisations suivantes :

*A.C.F.C.I. (Assemblée des Chambres Françaises de Commerce et d'Industrie),
A.P.C.M. (Assemblée Permanente des Chambres de Métiers),
AS.CLCP (Accompagnement stratégie – Comité de liaison des Centres Partenaires),
C.L.C.G. (Comité de liaison des Centres de Gestion),
Réseau CER France
Conférence des ARA PL,
CSOEC (Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables),
F.C.G.A. (Fédération des Centres de Gestion Agréés),
F.F.C.G.E.A. (Fédération Française des Centres de Gestion et d'Economie de l'Artisanat),
UNASA (Union Nationale des Associations Agréées).*

La FNAGA (Fédération Nationale des Associations de Gestion Agréées) a rejoint le réseau en 2006.

Pour plus d'information sur le réseau TPE, consultez le site : www.touspourlemploi.com

Contacts presse : Press & Vous

Jacky Isabello – Paula Martins

Tél. : 01 44 37 00 19 – Fax : 01 40 59 84 18 – e-mail : info@press-et-vous.fr

Contacts TPE

René Ricol, président de TPE (01 44 15 15 15) –

Jean-Claude Lengacher, délégué général (06 07 04 47 96)

Jean-Paul Lebrech, Responsable de l'observatoire TPE, Directeur du réseau CER France (01 56 54 28 16)